








019-D - Uosd Endocrinologia - SO Grosseto

Budget 2022

Negoziazione effettuata il 09/06/22 11:45:14










Referenti

Ricevente	Firma	Data	Assegnatario	Firma	Data
Marco Capezzone		15/06/22 12:41:23	Massimo Alessandri		13/06/22 09:03:03

Totali					100,00	0,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
A		ATTIVITA' E PERFORMANCE: Perseguimento Strategie Regionali e Aziendali			20,79	0,00		
A2		Attività Ambulatoriale			20,04	0,00		
	AZ_A2_058a	Apertura agenda ad uso esclusivo per erogazione prestazioni endocrinologiche complesse.		>=100	4,26	0		Resp.le SDS-26 - Uoc Governo appropriatezza delle risposte sanitarie e tempi di attesa
	AZ_A2_103	TEMPO DI ATTESA : % prestazioni erogate entro la soglia regionale		>=90	4,52	0	Si considerano solo le prestazioni previste nella DGRT 604/2019 di classe UBD	CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_A2_193	Attività ambulatoriale in LIBERA PROFESSIONE: numero prestazioni ALP / numero prestazioni in Istituzionale		<=1	2,26	0		CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_A2_200	TELEVISITE: implementazione attività. N° prestazioni attraverso televisita		>=100	4	0		CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_A2_338	Apertura agenda (1° visita e visita di controllo) sper la cura e prevenzione dell'Obesità.		>=100	5	0		Resp.le SDS-26 - Uoc Governo appropriatezza delle risposte sanitarie e tempi di attesa
A8		PERFORMANCE COMPLESSIVA SISTEMA DI VALUTAZIONE			0,75	0,00		
	REG_A8_001	Partecipazione al raggiungimento degli obiettivi del Sistema di Valutazione della Performance della Sanità Toscana. (valore medio performance)		>=2,97	0,75	0	Il dato 2,97 è la performance 2020	CdG (DWH-Altri DB)
B		QUALITA', ACCREDITAMENTO E RISCHIO CLINICO			10,35	0,00		
B1		Qualità e Accreditamento			4,08	0,00		
	AZ_B1_095b	Incontri con endocrinologi di area grossetana. N° incontri verbalizzati		>=3	4,08	0	INVIARE VERBALI DEGLI INCONTRI IN PDF ENTRO IL 31/12/2022 AL DIRETTORE DI DIPARTIMENTO	Resp.le Struttura









019-D - Uosd Endocrinologia - SO Grosseto

Budget 2022


Totali					100,00	0,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
B	QUALITA', ACCREDITAMENTO E RISCHIO CLINICO				10,35	0,00		
B2	Rischio Clinico e Sicurezza delle Cure				4,52	0,00		
	C6.2.1	Numero Audit Clinici (per struttura)		>=	1	2,26	0	Resp.le Qualità e Rischio Clinico
	C6.2.2	Numero MMR (per struttura)		>=	3	2,26	0	Resp.le Qualità e Rischio Clinico
B3	Formazione				0,50	0,00		
	AZ_B3_083	Formazione su Anticorruzione. % personale afferente la struttura in possesso di attestato di formazione valido (validità attestato 4 anni)		>=	80	0,5	0	Resp.le Agenzia della Formazione Continua - Aziendale
B4	Trasparenza e Anticorruzione				1,25	0,00		
	AZ_B4_001a	Divulgazione del Piano Triennale Anticorruzione e del nuovo Codice di Comportamento riscontrabile da riunione di struttura o di altre iniziative dove risulti il livello di partecipazione degli operatori. Numero riunioni e/o iniziative.		>=	1	0,75	0	Da effettuare ed inserire su metrica entro 30 giugno
	AZ_B4_013	Compilazione report sul conflitto di interesse del personale afferente la struttura, come da modello allegato e debitamente firmato. % di realizzazione		>=	100	0,5	0	Il report fa riferimento ai moduli di conflitto di interesse richiesti durante l'anno in corso
C	OBIETTIVI ORGANIZZATIVI, INNOVAZIONE E SVILUPPO				15,09	0,00		
C1	Revisione Regolamenti, Procedure e Percorsi Sanitari Aziendali				3,02	0,00		
	REG_C1_074a	Incremento ricette dematerializzate. % ricette specialistica		>=	90	1,51	0	CdG (DWH-Altri DB)
	REG_C1_074b	Incremento ricette dematerializzate. % ricette farmaceutica		>=	90	1,51	0	CdG (DWH-Altri DB)
C9	Processi Aziendali				12,07	0,00		
	AZ_VI_009	Chiusura valutazione individuale anno precedente: % di personale per la quale si è conclusa la fase di valutazione entro il 28/02. Schede individuali gestite rispetto al totale del personale della struttura. Rendicontazione da ufficio valutazione		>=	90	1,51	0	CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_VI_010	% rendicontazioni obiettivi di autovalutazione budget anno precedente. Rendicontazioni da effettuare entro il 31/03.		>=	90	1,5	0	CdG (DWH-Altri DB)

019-D - Uosd Endocrinologia - SO Grosseto

Budget 2022

Totali					100,00	0,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
C	OBIETTIVI ORGANIZZATIVI, INNOVAZIONE E SVILUPPO				15,09	0,00		
C9	Processi Aziendali				12,07	0,00		
	AZ_VI_012a	Chiusura negoziazioni di 2^ e 3^ livello con firma elettronica nel software Metrica entro il 31/05		>= 100	1,51	0	Scadenza posticipata al 15 giugno	CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_VI_013	Divulgazione, monitoraggio ed eventuali proposte di revisione Budget. Riunione di Struttura da effettuare nel 3^ trimestre e rendicontare sul SW Metrica entro il 30/09.		>= 1	1,51	0		Resp.le Struttura
	AZ_VI_013a	Relazione dettagliata sull'andamento di tutti gli obiettivi di Budget presenti nella scheda da allegare sul SW Metrica entro il 30/09.		>= 1	1,51	0		Resp.le Struttura
	AZ_VI_014a	Assegnazione Obiettivi individuali anno in corso: % di personale per la quale si è avviata la fase di assegnazione entro il 30/06. Schede individuali gestite rispetto al totale del personale della struttura. Rendicontazione da ufficio valutazione		>= 80	1,51	0	il 95% corrisponde al valore medio aziendale	CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_VI_016	Inserimento su piattaforma dedicata per il budget anno successivo, da effettuare entro il 30/11, di almeno una proposta di obiettivo (max 3) specifico per la propria struttura o obiettivi trasversali per altre strutture.		>= 1	3,02	0		CdG (DWH-Altri DB)
D	BUON USO DELLE RISORSE				53,77	0,00		
D1	Costi				52,26	0,00		
	AZ_D1_001	BENI SANITARI: Rispetto budget assegnato	2.849	<= 2.096	5	0	Escluso farmaci	CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_D1_001d	BENI SANITARI: Rispetto budget assegnato per farmaci	9.187	<= 4.854	45	0	Compresa erogazione diretta. Al fine del raggiungimento dell'obiettivo verrà considerato un mantenimento di almeno il 90% di U.P. erogate in Distribuzione Diretta nel 2021	CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_D1_002	BENI NON SANITARI: Rispetto Budget assegnato	1.620	<= 782	2,26	0		CdG (DWH-Altri DB)

Budget 2022

Totali					100,00	0,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
D		BUON USO DELLE RISORSE			53,77	0,00		
D2		Azioni di Appropriatezza			1,51	0,00		
	AZ_D2_080	Richieste da Magazzino. % di richieste urgenti sul totale delle richieste	0	<=	5	1,51	0 l'autorizzazione alla richiesta urgente da parte della UUOCCC Farmaceutica sarà inviata per conoscenza all'UOC GEF che contabilizzerà sul totale del numero dei documenti	CdG (DWH-Altri DB)